

**PROYECTO EDUCATIVO-PASTORAL
DE LA
OBRA SALESIANA**

BADAJOZ

Proyecto Educativo-Pastoral Salesianos Badajoz

I. PRESENTACIÓN

El presente Proyecto Educativo-Pastoral 2017-2020 se ha elaborado partiendo de nuestro contexto particular (el análisis de nuestra realidad) y con la colaboración de todos los grupos que componen nuestra Comunidad Educativo-Pastoral Salesiana de Badajoz.

En nuestro PEPS hemos querido recoger los retos de futuro que queremos afrontar con ilusión y esperanza cristiana.

Los diversos agentes educativo-pastorales de nuestra presencia queremos crecer en la convicción de que necesitamos compartir, corresponsablemente, todas las iniciativas encaminadas a actualizar el carisma salesiano entre los jóvenes de nuestra zona.

Hemos tenido muy presentes en su elaboración las abundantes indicaciones del Primer Capítulo Inspectorial de la Inspectoría Salesiana “María Auxiliadora” a la que pertenecemos. En clave del CG-26 y del CG27 (2014), queremos hacer nuestra la invitación a “despertar el entusiasmo y la fidelidad vocacional” y a “retornar a D. Bosco para despertar el corazón de cada salesiano”. También la permanente invitación del Rector Mayor a dar “prioridad a los procesos de evangelización y de animación vocacional”.

El esquema de nuestro PEPS sigue la estructura básica de la “Pastoral Juvenil Salesiana” (Cf. Cuadro fundamental de la Pastoral Juvenil Salesiana - PJS) y del PEPSI. En él se recoge el amplio y funcional espectro de la pastoral juvenil de nuestra presencia.

En estas páginas, fruto de un trabajo en equipo, encontraremos propuestas que orienten nuestro trabajo en el trienio 2017-2020. Han sido aprobadas por el Consejo de la CEP a principios del 2017. Los distintos grupos del CEP irán desarrollando, en sus programaciones anuales, a lo largo del trienio, las propuestas del PEPS local.

Deseamos que estas páginas nos ayuden a clarificar, unificar e incrementar nuestra implicación y entusiasmo por la misión salesiana con los jóvenes de la ciudad y de la zona desde hace 50 años.

La Dirección

II. CONTEXTO DE LA OBRA

Nuestra Obra se encuentra en la ciudad de Badajoz, una ciudad de 150.517 habitantes (según el informe demográfico de la Diputación Provincial de 2015). Concretamente en la barriada de Valdepasillas tenemos una población de 6.227 (según el padrón municipal), una de las zonas que, a pesar de no ser muy nueva, está en constante crecimiento y modernización. El resto de barriadas dentro de nuestro ámbito de misión son Casco Antiguo con 10.302 habitantes, Pardaleras con 9224, La Banasta con 488, Antonio Domínguez, con 4729, Barriada de Llera con 2717, Ciudad Jardín con 2955, La Granadilla con 301, M^a Auxiliadora con 7762, Perpetuo Socorro con 5682, Los Ordenandos con 6361, La Paz con 3750, Santa Marina con 11613, en total una población de 65924. La población de la ciudad en los últimos años se ha rejuvenecido y podemos decir que ha aumentado la población en edad de tener hijos. Se trata de una barriada que cuenta con numerosos espacios abiertos, plazas, parques y grandes avenidas. También junto a la Obra, se encuentra la barriada M^a Auxiliadora, una barriada más antigua que debe su nombre a la presencia de los Salesianos en la zona. Esta barriada también está creciendo, incluso con zonas más modernas y más nuevas que la barriada de Valdepasillas.

Las poblaciones de las barriadas cercanas son muy variadas, pero por lo general son de un poder adquisitivo medio – alto.

Con respecto al entorno religioso detectamos el secularismo que caracteriza a la sociedad española en este siglo XXI, por lo cual ya no es uno de los motivos por el que la mayoría de los jóvenes que están en la Obra acuden a ella, sino que somos elegidos mayoritariamente para su educación, por motivos como disciplina, valores, resultados académicos, así como por nuestra oferta de educación en el tiempo libre. No obstante, la labor que se desempeña desde la ambiente parroquia para potenciar la experiencia religiosa y la celebración sacramental es bastante rica y son muchas las familias que se hacen presente en ella siendo un motor que impulsa al cambio social de toda nuestra zona desde el carisma salesiano.

En cuanto a la oferta de ocio y tiempo libre notamos que cada vez más cuesta convocar a la participación en las actividades organizadas por el Centro Juvenil mientras que va aumentando la demanda en todo lo referente al mundo deportivo.

En cuanto a la atención a los jóvenes en mayor riesgo de exclusión, durante dos años se llevó a cabo un proyecto de apoyo escolar a través de la Fundación Proyecto Don Bosco con el respaldo de Cáritas Parroquial y grupos de la Familia Salesiana. Dicho proyecto no continuó, pero se está en conversaciones para volver a retomar una iniciativa similar y que reciba el apoyo de todos los grupos que constituimos el Consejo de la CEP.

III. OPCIONES FUNDAMENTALES

OPCIÓN 1: SENTIDO EVANGELIZADOR DE LA MISIÓN

OBJETIVO	PROCESOS	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
1. Dar claro sentido evangelizador a nuestra misión.	1.1. Ofreciendo procesos de crecimiento personal y religioso, mediante experiencias pastorales significativas .	<ul style="list-style-type: none"> - Cuidando el primer anuncio evangelizador en todos los ambientes. - Empleando el voluntariado social como lugar donde hacer experiencia de Dios. - Dando calidad a las acciones destinadas a vivir y profundizar el encuentro con Dios. - Cuidando la calidad de nuestras celebraciones, particularment e las dominicales y las de iniciación a la vida sacramental 	Trienio	Equipo local de Pastoral Juvenil y consejo parroquial
	1.2. Garantizan do una buena organizació n de los procesos de	<ul style="list-style-type: none"> - Revisando periódicament e la calidad evangelizador a de nuestra misión. 	Trienio	Comunidad Salesiana Equipo local de Pastoral Juvenil

	educación en la fe que se trabajan.	<ul style="list-style-type: none"> - Cuidando el acompañamiento en la experiencia personal y de fe de los educadores. - Elaborando un plan de formación de educadores de fe de los distintos ambientes. 		<p>Consejo Parroquial</p> <p>Consejo de la Cep</p>
	1.3. Promoviendo el encuentro y el acompañamiento personal.	<ul style="list-style-type: none"> - Reservando momentos explícitos para la tarea del acompañamiento. - Potenciando la formación en el acompañamiento para el núcleo animador de la Obra. 	Curso 2016-2017	<p>Comunidad SDB</p> <p>Equipo Local de Pastoral Juvenil</p> <p>Consejo Parroquial</p>
	1.4. Potenciando la pastoral familiar.	<ul style="list-style-type: none"> - Cuidando y acompañando iniciativas que favorezcan la pastoral familiar. - Implicando a las familias en el proceso de educación en la fe de sus hijos. - Ofreciendo la incorporación a 	Curso 2017-2018	<p>Comunidad</p> <p>Consejo de la Cep</p> <p>Consejo Parroquial</p>

		comunidades de referencia para vivir la fe.		
--	--	---	--	--

OPCIÓN 2: PREFERENCIA POR LOS JÓVENES MÁS POBRES

OBJETIVO	PROCESOS	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
2. Optar por los jóvenes más pobres.	2.1. Sensibilizándonos sobre las situaciones de pobreza de los destinatarios de todos los ambientes de la Obra, y dando respuestas eficaces.	<ul style="list-style-type: none"> - Analizando las respuestas reales que damos a las necesidades de los jóvenes más pobres. - Educando en el conocimiento de la realidad con sentido crítico, en el compromiso y en la participación, para construir un mundo mejor. 	Curso 2016-2017	Consejo de la CEP
	2.2. Coordinando la acción y el apoyo mutuo entre los diversos ambientes de la Obra.	<ul style="list-style-type: none"> - Comprometiéndonos a iniciar un proyecto en común como respuesta a los jóvenes más necesitados. - Fomentando el trabajo en red, tanto en estructuras sociales como eclesiales. 	Curso 2017-2018	Consejo de la CEP

OPCIÓN 3: ANIMACIÓN VOCACIONAL

OBJETIVO	PROCESOS	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
3. Promover la animación vocacional	3.1. Desarrollando en todos los ambientes la dimensión vocacional,	<ul style="list-style-type: none"> - Proponiendo a los jóvenes y sus familias experiencias de servicio gratuito a los 	Trienio	Comunidad SDB Consejo de la Cep Equipo Local de Pastoral

	entendida como forma de vivir y actuar en la sociedad, en la Familia Salesiana, y en la Iglesia.	<p>demás.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proponiendo la vocación a la vida consagrada salesiana, a los otros grupos de la Familia Salesiana y a otros grupos eclesiales. - Dando a conocer el Plan de Animación Vocacional local, concretándolo o en los proyectos locales. 		Juvenil
	3.2. Creando y potenciando comunidades cristianas de referencia.	<ul style="list-style-type: none"> - Garantizando la comunidad de referencia como lugar de crecimiento, vivencia, y personalización de la fe. - Cuidando la calidad de nuestras celebraciones, particularmente las dominicales y las de iniciación a la vida sacramental 	2017-2018	Consejo de la CEP

--	--	--	--	--

OPCIÓN 4: COMUNIÓN DE ESPÍRITU, CARISMA Y MISIÓN

OBJETIVO	PROCESOS	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
4. Crecer en la comunión de Espíritu, Carisma y Misión entre salesianos y seglares.	4.1. Potenciando el espíritu de familia propio de nuestro carisma.	<ul style="list-style-type: none"> - Creciendo en conocimiento y comunión entre los distintos grupos de la Obra. - Compartiendo momentos fuertes de espiritualidad. 	Curso 2016-2017	Dirección Equipo Local de Pastoral Juvenil Consejo de la CEP
	4.2. Promoviendo la formación conjunta de salesianos y seglares, en el ámbito del Espíritu y la Misión Salesiana	<ul style="list-style-type: none"> - Implementando itinerarios de formación para la misión compartida. 	Trienio	Comunidad SDB Consejo de la Cep
	4.3. Fomentando la buena relación entre salesianos y seglares.	<ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo momentos fraternos. - Participando en los actos importantes de 	Trienio	Dirección Consejo de la CEP

		la Obra y de sus diversos ambientes.		
--	--	--------------------------------------	--	--

IV. ORIENTACIONES OPERATIVAS

COMUNIDAD EDUCATIVO-PASTORAL (CEP)

“El reto de la CEP requiere la reconstrucción de un maduro sentido de pertenencia y de una renovación de mentalidad” (PJS 110)

OBJETIVO 1	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
<i>Potenciar la CEP de nuestra Obra cuidando la identidad y el testimonio cristiano y salesiano.</i>	1.1 Estudiar la identidad de la CEP en el Cuadro de Referencia de la PJS a partir de algunos recursos.	2017-2018	Coordinador local de Pastoral Juvenil
	1.2 Elaborar un camino formativo para los diversos miembros de la CEP.	2017-2018	Director Coordinador Local de Pastoral Juvenil Párroco
	1.3 Poner en marcha la Fiesta anual de la CEP y otros momentos que fomenten el sentido de pertenencia y acrecienten la identidad.	2017-2018	Consejo de la Cep

OBJETIVO 2	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
Asegurar y cuidar la metodología de elaboración, realización y revisión del PEPS local.	2.1 Trabajar a partir de una guía para confeccionar el PEPS local.	Trienalmente	Consejo de la Cep
	2.2 Elaborar el PEPS local trienal.	Trienalmente	Consejo de la Cep

OBJETIVO 3	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
<i>Cuidar y acompañar iniciativas que favorezcan la pastoral familiar.</i>	3.1 Proponer momentos formativos y de implicación para las familias vinculadas a la Obra.	Anualmente	Dirección Coordinador de Pastoral Juvenil Ampa Hogares don Bosco
	3.2 Implicar a las familias en el proceso de educación en la fe de sus hijos.	Anualmente	Coordinador de Pastoral Juvenil Párroco
	3.3 Promocionar en nuestra obra la vocación a los diferentes grupos de la Familia Salesiana	Anualmente	Consejo de la Cep

OBJETIVO 4	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
Implementar itinerarios de formación para la misión y el liderazgo compartidos por salesianos y seglares.	4.1 Potenciar localmente los momentos y procesos formativos de los diversos ambientes	Anualmente	Comunidad SDB Equipo local de Pastoral Juvenil Equipo directivo Consejo de la Cep

OBJETIVO 5	ACTUACIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLE
Poner en marcha procesos para analizar las respuestas reales que damos a las necesidades de los jóvenes en riesgo de exclusión	5.1. Elaborar el Plan Estratégico de cada ambiente partiendo del análisis de las necesidades de los jóvenes del entorno	Anualmente	Consejo de la Cep
	5.2 Reflexionar en el Consejo de la Obra sobre las respuestas que se dan a los jóvenes más necesitados, y buscar como Obra algún tipo de respuesta adecuada.	2017-2018	Consejo de la Cep

DIMENSIONES DEL PEPS

1. Dimensión de la educación a la fe

1. *Suscitar, acompañar y profundizar la experiencia de encuentro con Jesucristo en todos nuestros destinatarios y sus familias.*
- 2.

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1.1 Cuidar la calidad y calidez de nuestras celebraciones, particularmente las Eucaristías dominicales y las de iniciación a la vida sacramental.	Trienal	-Coordinador local PJ -Párroco -Director
1.2 Ofrecer experiencias significativas de fe y de oración a los educadores, animadores y destinatarios, teniendo especial sensibilidad a las propuestas de la iglesia diocesana.	Trienal	-Director -Coordinador local PJ -Párroco

3. *Implantar y promover el Itinerario de Educación a la Fe en nuestra casa.*

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Conocer a fondo el nuevo Itinerario de Educación en la Fe y trabajar la guía del animador.	2017-2018	-Coordinador local PJ
2. Incluir la preparación específica a los sacramentos de la iniciación cristiana en el Itinerario de Educación en la Fe.	2017-2018	-Coordinador local PJ -Párroco
3. Cuidar el perfil de los animadores del IEF mediante la formación y el acompañamiento en la experiencia personal de fe.	Trienal	-Coordinador local PJ
4. Elaborar un Plan de formación de animadores de Grupos de Fe.	2017-2018	- Coordinador local PJ

4. *Potenciar una sólida formación humana, cristiana, pastoral y salesiana de nuestros educadores que facilite su testimonio vocacional.*

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Ofertar periódicamente en la casa experiencias de crecimiento en la fe para los educadores y animadores de la obra.	Trienio	-Director -Coordinador local PJ
2. Ofrecer la incorporación a comunidades de referencia para vivir la fe (parroquia, grupos de la familia salesiana...)	Trienio	-Director -Coordinador local PJ -Párroco
3. Potenciar la formación en el acompañamiento	Trienio	-Director

desde el carisma salesiano para el núcleo animador de la Obra.		-Consejo de la Cep
5. Formar a agentes de pastoral y directivos en la visión creyente de la vida y de la intervención educativa.	Trienio	-Director -Coordinador de Pastoral

2. Dimensión educativo-cultural

1. *Educar en el conocimiento de la realidad con sentido crítico en el compromiso sociocultural y en la participación ciudadana, para construir una sociedad más justa y un mundo más habitable.*

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Dar calidad a las clases de religión y de ética	Trienal	Departamento de religión
2. Seguir impulsando los proyectos de la ONG Solidaridad don Bosco en nuestra casa	Trienal	Equipo de coordinación de la ONG local Coordinador de Pastoral
3. Ofrecer y cuidar las campañas de sensibilización propuestas por el equipo de pastoral, así como las de la diócesis.	Trienal	Equipo de coordinación de la ONG local Equipo Local de Pastoral Juvenil

3. Dimensión de la experiencia asociativa

1. *Favorecer en todos nuestros ambientes la experiencia de grupo y comunidad, como lugar de crecimiento, vivencia, y personalización de la fe*

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Favorecer la participación de los jóvenes en todos los ambientes y entidades de la Obra.	Anualmente	Equipo Local de Pastoral Juvenil Parroquia
2. Proponer a los agentes de pastoral la experiencia de grupos donde compartir y profundizar la experiencia de fe.	Anualmente	Equipo Local de Pastoral Juvenil Parroquia

2. Fomentar el trabajo en red, tanto en estructuras sociales como eclesiales.

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Elaborar un plan de participación en redes.	2017-2018	Equipo de coordinación de la ONG local
2. Realizar opciones locales por la presencia activa de la Congregación en diferentes entidades sociales y de Iglesia.	2017-2018	Comunidad SDB Consejo de la Cep

4. Dimensión vocacional

1. Generar una cultura vocacional que ayude a entender la vida como llamada-respuesta.

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Trabajar la cultura vocacional en los diferentes ambientes pastorales atendiendo a todas las realidades de los jóvenes.	Trienio	-Equipo local PJ
2. Profundizar en la dimensión vocacional del Itinerario de Educación en la Fe	Trienio	- Equipo local PJ
3. Ofrecer experiencias de voluntariado social como lugar de encuentro con Dios.	Trienio	-Equipo local PJ -Equipo de coordinación de la ONG local
4. Proponer a los jóvenes experiencias de servicio gratuito a los demás, teniendo presente los testimonios que pueden proporcionar a otros jóvenes.	Trienio	- Equipo local PJ

2. Elaborar e implementar el Plan de Animación Vocacional local.

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Revisar y aprobar el Plan de Animación Vocacional local	2017-2018	-Comunidad SDB
2. Poner en marcha el Plan local de Animación Vocacional.	2017-2018	-Coordinador local PJ -Equipo local PJ

3. Potenciar la formación en el acompañamiento desde el Carisma Salesiano para el núcleo animador de cada presencia salesiana.

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Reservar momentos explícitos en las programaciones anuales para la tarea del acompañamiento	Anualmente	-Equipo local PJ
2. Acompañar a los educadores de los diferentes ambientes en el camino de profundización creyente y su vocación cristiana.	Trienio	-Director -Equipo Directivo -Equipo local de PJ -Párroco

4. Suscitar, proponer y acompañar a jóvenes en el discernimiento vocacional

ACTUACIONES	FECHA	RESPONSABLE
1. Suscitar y proponer el camino de discernimiento vocacional a los jóvenes más sensibles de la casa.	Trienio	-Director -Coordinador local PJ
2. Facilitar la participación en encuentros y experiencias de voluntariado con clara orientación vocacional.	Trienio	-Director -Coordinador local PJ
3. Ofrecer experiencias de vida en la comunidad	Trienio	Director y comunidad SDB -Coordinador local PJ
4. Proponer la vocación a la vida consagrada, a los otros grupos de la Familia Salesiana y a otros grupos eclesiales.	Trienio	-Director -Coordinador local PJ